



PLIEGO 531

Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann

**Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto
Unidad de Planeamiento y Modernización**

**INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
CORRESPONDIENTE AL
PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2024**



Setiembre, 2024

Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann
Av. Miraflores s/n – Ciudad Universitaria – Tacna, Perú



Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional	4
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	8
3.1. Estado integral de las AEI	13
3.2. Proceso de implementación de las AEI	23
4. Conclusiones.....	32
5. Recomendaciones.....	33
6. Anexos	35





1. Resumen Ejecutivo

El Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN) mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD aprueba la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN" donde precisa que la evaluación de los planes institucionales se consolida en un solo informe y es realizado al primer semestre y finalizando el año. La evaluación al primer semestre tiene como propósito identificar las medidas preventivas y correctivas necesarias para garantizar el logro de los niveles de implementación anual de las acciones estratégicas institucionales (AEI) programadas; por lo cual se analiza el avance en la implementación de las AEI y la ejecución de los planes operativos institucionales (POI).

A través de la Resolución Rectoral N° 12923-2024-UNJBG de fecha 03 de abril del 2024, se aprueba el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023 – 2027 AMPLIADO de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, el mismo que contiene 05 objetivos estratégicos institucionales:

- OEI 1 Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios
- OEI 2 Fortalecer la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento
- OEI 3 Fortalecer la gestión institucional
- OEI 4 Promover las actividades de extensión socio cultural y responsabilidad social en la comunidad universitaria.
- OEI 5 Promover la gestión del riesgo de desastres en la comunidad universitaria

Con Resolución Rectoral N° 12540-2024-UNJBG se aprueba el PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI 2024 de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, en las cuales se observa que tenemos; un total de 20 AEI de nuestro PEI, 18 AEI tiene un avance de (0% a 75%) y mayores de (95% a 100%) tenemos 02 AEI, teniendo un avance promedio total de AEI 58.03% en el I semestre.

En cuanto a la ejecución del al I semestre del presupuesto de la entidad, podemos resumir que el PIA alcanzo a S/. 153.806.003, el PIM a S/. 196.972.762 y el Devengado a S/. 67.137.376.53 llegando a un porcentaje de avance del 34.08%.





2. Prioridades de la política institucional

✓ Misión del pliego:

La Ley Universitaria N° 30220, La universidad es una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial. Está integrada por docentes, estudiantes y graduados. Participan en ella los representantes de los promotores, de acuerdo a ley

En ese sentido, en el marco de la metodología del CEPLAN, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann con el propósito fundamental de orientar e implementar sus objetivos estratégicos institucionales plantea su misión:

Brindar formación académica profesional, humanista, científico-tecnológica e Innovadora a los estudiantes, con calidad, responsabilidad social y ética.

✓ Prioridades de la política institucional:

Áreas estratégicas priorizadas por su carácter misional.

La Universidad Jorge Basadre Grohmann, desarrollo sus actividades y tuvo resultados a base del siguiente orden de la política institucional:

Mejorar la calidad de la Formación profesional de los estudiantes universitarios

Fortalecer la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento en la comunidad académica.

Fortalecer la gestión institucional

Promover las actividades de extensión socio cultural y responsabilidad social en la comunidad universitaria.

Promover la gestión del riesgo de desastres en la comunidad universitaria





✓ **Alcance de la evaluación:**

La evaluación al primer semestre tiene como propósito identificar las medidas preventivas y correctivas necesarias para garantizar el logro de los niveles de implementación anual de las acciones estratégicas institucionales (AEI) programadas; por lo cual se analiza el avance en la implementación de las AEI y la ejecución de los planes operativos institucionales (POI).

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓD.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI 1	Mejorar la calidad de la Formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI 1.1	Programas Curriculares actualizados para la formación profesional de estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados
		AEI 1.2	Programa de fortalecimiento de capacidades pedagógicas de forma permanente para los docentes	Número de docentes fortalecidos en competencias de diseño, evaluación y gestión curricular
				Número de docentes capacitados en su especialidad
		AEI 1.3	Carreras profesionales acreditadas a favor los estudiantes universitarios	Número de carreras profesionales acreditadas para la formación profesional
		AEI 1.4	Programa de acceso, difusión y uso de los servicios bibliográficos implementado para la comunidad universitaria	Tasa de uso de los servicios bibliográficos virtuales por estudiantes universitarios (por cada mil estudiantes)
		AEI 1.5	Programa de movilidad académica nacional e internacional implementado para la comunidad universitaria	Tasa de estudiantes que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 estudiantes)
				Tasa de docentes y servidores administrativos que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 personas)
AEI 1.6	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de Infraestructura y equipamiento requerida para el periodo		
AEI 1.7	Servicios de bienestar y apoyo académico adecuados para al Estudiante Universitario.	Porcentaje de estudiantes de los últimos tres años satisfechos con los servicios de bienestar y apoyo académico		





CÓD	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓD	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI 2	Fortalecer la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento	AEI 2.1	Programa de investigación formativa implementado para los estudiantes universitarios	Número de eventos de investigación formativa, organizados por carreras profesionales
				Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas
		AEI 2.2	Programa de capacitación en investigación implementado para los docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados en investigación
		AEI 2.3	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad universitaria	Número de emprendimientos estudiantiles implementados
Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores				
AEI 2.4	Programa de transferencia de la investigación implementado para la comunidad académica nacional e internacional	Número de documentos de propiedad intelectual obtenidas con titularidad de la universidad a nivel nacional e internacional		
		Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas		
OEI 3	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI 3.1	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la UNJBG.	Número de instrumentos de gestión actualizados y/o vigentes
		AEI 3.2	Sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos, para la gestión institucional	Porcentaje de sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos.
				Número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional
AEI 3.3	Programa de fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo de la UNJBG.	Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas		





CÓD	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓD	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI 4	Promover las actividades de extensión socio cultural y responsabilidad social en la comunidad universitaria.	AEI 4.1	Programa de Medio Ambiente sostenible para la comunidad	Porcentaje de implementación del programa de medio ambiente sostenible
		AEI 4.2	Programa de proyección social y extensión universitaria implementado en beneficio de la comunidad	Número de eventos de proyección social ejecutados por las escuelas profesionales
		AEI 4.3	Programa de intervención en Responsabilidad Social a nivel formativo, implementado para Facultades y Escuelas Profesionales	Número de intervenciones en RSU ejecutado por Facultades y Escuelas Profesionales
		AEI 4.4	Programa de promoción de investigaciones con impacto social, en beneficio de la comunidad	Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU ejecutados
OEI 5	Promover la gestión del riesgo de desastres en la comunidad universitaria	AEI 5.1	Plan de contingencia en gestión interna del riesgo de desastres implementado en la Universidad.	Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres
		AEI 5.2	Programa de fortalecimiento capacidades en gestión del riesgo de desastres de forma permanente para la comunidad universitaria.	Número de eventos de promoción y difusión de la gestión del riesgo ejecutados





3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

A continuación, analizaremos el nivel de avance en la implementación de las AEI priorizadas, a través de sus AO presentamos el cuadro de reporte de los valores obtenidos:

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS						ND	ND
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados	2021	0	0	0	ND	ND	ND
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PEDAGÓGICAS DE FORMA PERMANENTE PARA LOS DOCENTES						50	ND
IND.01.AEI.01.02	Número de docentes fortalecidos en competencias en diseño, evaluación y gestión curricular	2021	0	170	326	ND	100	ND
IND.02.AEI.01.02	Número de docentes capacitados en su especialidad	2021	0	450	0	ND	0	ND
AEI.01.03	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS						0	ND
IND.01.AEI.01.03	Número de carreras profesionales acreditadas para la formación profesional	2021	0	1	0	ND	0	ND
AEI.01.04	PROGRAMA DE ACCESO, DIFUSIÓN Y USO DE LOS SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						100	ND
IND.01.AEI.01.04	Tasa de uso de los servicios bibliográficos virtuales por estudiantes universitarios (por cada mil estudiantes)	2021	0	400	2,437	ND	100	ND
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						27.75	ND
IND.01.AEI.01.05	Tasa de estudiantes que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 estudiantes)	2021	0	5	1.11	ND	22.20	ND
IND.02.AEI.01.05	Tasa de docentes y servidores administrativos que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 personas)	2021	0	13	4.33	ND	33.31	ND
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						36.61	ND





UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de implementación de infraestructura y equipamiento requerido para el periodo.	2021	62.40	71.90	26.32	ND	36.61	ND
AEI.01.07	SERVICIOS DE BIENESTAR Y APOYO ACADÉMICO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO						100	ND
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de estudiantes de los últimos tres años satisfechos con los servicios de bienestar y apoyo académico.	2021	30.88	52.98	52.98	ND	100	ND
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS						0	ND
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos de investigación formativa, organizados por carreras profesionales	2021	0	2	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.02.01	Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas	2021	17	20	0	ND	0	ND
AEI.02.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS						0	ND
IND.01.AEI.02.02	Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados	2021	8.12	3	0	ND	0	ND
AEI.02.03	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						0	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de emprendimientos estudiantiles implementados	2021	0	15	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.02.03	Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores	2021	0	20	0	ND	0	ND
AEI.02.04	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL						50	ND
IND.01.AEI.02.04	Número de documentos de propiedad intelectual obtenidas con titularidad de la universidad a nivel nacional e internacional	2021	0	1	2	ND	100	ND
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas	2021	0	60	0	ND	0	ND
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA UNJBG						66.67	ND
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de intervenciones sobre necesidades de actualización detectadas	2021	0	75	50	ND	66.67	ND
AEI.03.02	SISTEMAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS, PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						37.50	ND
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos	2021	0	60	0	ND	0	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.02.AEI.03.02	Número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional	2021	2	4	3	ND	75	ND
AEI.03.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG						0	ND
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas	2021	0	50	0	ND	0	ND
AEI.04.01	PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD						0	ND
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de implementación del programa de medio ambiente sostenible	2021	0	50	0	ND	0	ND
AEI.04.02	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD						61.76	ND
IND.01.AEI.04.02	Número de eventos de proyección social y extensión universitaria ejecutados por las escuelas profesionales	2021	0	34	21	ND	61.76	ND
AEI.04.03	PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y ESCUELAS PROFESIONALES						0	ND
IND.01.AEI.04.03	Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular	2021	0	25	0	ND	0	ND
AEI.04.04	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD						0	ND
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados	2021	0	60	0	ND	0	ND
AEI.05.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD						0	ND
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres	2021	0	50	0	ND	0	ND
AEI.05.02	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD						50	ND
IND.02.AEI.05.02	Número de eventos de promoción y difusión de la gestión del riesgo ejecutados	2021	0	2	1	ND	50	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido



La UNJBG en su PEI (2023 – 2027) cuenta con 20 Acciones Estratégicas Institucionales y 26 indicadores de los cuales 15 indicadores tienen un avance de 0%, 7 indicadores están por debajo del 75% y 4 indicadores han cumplido al 100%.



Por otro lado, con las Acciones Estratégicas Institucionales, 02 AEI cuentan con un avance al primero semestre del 100% que son:

AEI.01.04 Programa de acceso, difusión y uso de los servicios bibliográficos implementado para la comunidad universitaria.

AEI.01.07 Servicios de bienestar y apoyo académico adecuados para el estudiante universitario.

08 AEI están por debajo del 75%:

AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades pedagógicas de forma permanente para los docentes.

AEI.01.05 Programa de movilidad académica nacional e internacional implementado para la comunidad universitaria.

AEI.01.06 Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.

AEI.02.04 Programa de transferencia de la investigación implementado para la comunidad académica nacional e internacional.

AEI.03.01 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la UNJBG.

AEI.03.02 Sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos, para la gestión institucional.

AEI.04.02 Programa de proyección social y extensión universitaria implementado en beneficio de la comunidad.

AEI.05.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo de desastres de forma permanente para la comunidad universitaria.

Asimismo, 10 AEI están con un valor de 0%:

AEI.01.01 Programas curriculares actualizados para la formación profesional de estudiantes universitarios.

AEI.01.03 Carreras profesionales acreditadas a favor los estudiantes universitarios.

AEI.02.01 Programa de investigación formativa implementado para los estudiantes universitarios.

AEI.02.02 programa de capacitación en investigación implementado para los docentes universitarios.

AEI.02.03 Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad universitaria.

AEI.03.03 Programa de fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo de la UNJBG.

AEI.04.01 Programa de medio ambiente sostenible para la comunidad.





UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

AEI.04.03 Programa de intervención en responsabilidad social, a nivel formativo, implementado para facultades y escuelas profesionales.

AEI.04.04 Programa de promoción de investigaciones con impacto social, en beneficio de la comunidad.

AEI.05.01 Plan de contingencia en gestión interna del riesgo de desastres implementado en la universidad.

Se observa que tenemos 18 AEI con un avance de (0% a 75%) y mayores de (95% a 100%) tenemos 02 AEI del total de 20 AEI de nuestro PEI, teniendo un avance promedio total de AEI 58.03%.

Por otra parte, el 50% de acciones estratégicas institucionales, que deben ser evaluados respecto a su posible incumplimiento, debido al grado de avance registrado.

Asimismo, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, al primer semestre tiene un presupuesto institucional modificado como sigue:

RUBRO DE FINANCIAMIENTO	(PIA)	PIM (a)	DEVENGADO (d)	% Avance (h = d / a)
RUBRO DE FINANCIAMIENTO 00	87,925,489	88,252,939	40,636,139.21	46.04 %
RUBRO DE FINANCIAMIENTO 09	7,804,788	15,504,788	6,870,887.86	44.31 %
RUBRO DE FINANCIAMIENTO 13	1,371,897	10,733,689	2,962,065.05	27.59 %
RUBRO DE FINANCIAMIENTO 18	56,703,829	82,481,346	16,668,284.41	20.20 %
<u>TOTAL</u>	<u>153,806,003</u>	<u>196,972,762</u>	<u>67,137,376.53</u>	<u>34.08 %</u>

Fuente: UPP-OPEP





Se detalla los conceptos de cada ítem sugerido para la evaluación semestral:

3.1. Estado integral de las AEI

El PEI 2023 – 2027 ampliado de la UNJBG, cuenta con 05 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), 20 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y 36 Indicadores (10 indicadores de OEI y 26 indicadores de las AEI).

Es necesario señalar que, según calendario, el periodo académico inició el 15 de abril y culmina el 16 de agosto del 2024; situación que hay que tomar en consideración en el resultado de la presente evaluación:

AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados	0	0	ND	ND	ND

El indicador responde a la necesidad de la actualización periódica del diseño curricular de las carreras profesionales cada tres años, debido a los cambios generados por los avances científicos y tecnológicos y como respuesta a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.

AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PEDAGÓGICAS DE FORMA PERMANENTE PARA LOS DOCENTES

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.02	Número de docentes fortalecidos en competencias en diseño, evaluación y gestión curricular	170	326	ND	100	ND
IND.02.AEI.01.02	Número de docentes capacitados en su especialidad	450	0	ND	0	ND



Los indicadores "Porcentaje de docentes fortalecidos en competencias de diseño, evaluación y gestión curricular" y "Número de docentes capacitados en su especialidad" de la AEI 01.02. Estos indicadores cuantifican los



docentes que requieren la actualización de sus capacidades y conocimientos en su especialidad, a través de las acciones capacitación y/o actualización promovidos por la universidad, para contribuir con la mejora de la calidad de la formación profesional de los estudiantes del pregrado. De acuerdo a la programación, el valor esperado se logrará en el segundo semestre.

AEI.01.03 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.03	Número de carreras profesionales acreditadas para la formación profesional	1	0	ND	0	ND

“Número de carreras profesionales acreditadas para la formación profesional”, indicador de la AEI 01.03, se ve limitado por la complejidad de los procesos de acreditación en términos de acciones y tiempo. La dependencia responsable del indicador es a Oficina de Gestión de la Calidad.

AEI.01.04 PROGRAMA DE ACCESO, DIFUSIÓN Y USO DE LOS SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.04	Tasa de uso de los servicios bibliográficos virtuales por estudiantes universitarios (por cada mil estudiantes)	400	2,437	ND	100	ND

El indicador “Tasa de uso de los servicios bibliográficos virtuales por estudiantes universitarios” AEI 01.04. La formación profesional del estudiante tiene el soporte de los servicios bibliográficos, por lo que, con la tecnología actual, se desarrolla un programa de virtualización, tanto de los servicios desarrollados por la universidad como los contratados a proveedores de estos servicios.





AEI.01.05 PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.05	Tasa de estudiantes que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 estudiantes)	5	1.11	ND	22.20	ND
IND.02.AEI.01.05	Tasa de docentes y servidores administrativos que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1 000 personas)	13	4.33	ND	33.31	ND

Los indicadores “Tasa de estudiantes que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1000 estudiantes)” y “Tasa de docentes y servidores administrativos que participan en la movilidad académica nacional e internacional (por cada 1000 personas). La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales formula la oferta de la universidad y teniendo en cuenta los convenios vigentes. La oficina actualiza y/o formula nuevos convenios de cooperación.

AEI.01.06 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de implementación de infraestructura y equipamiento requerido para el periodo.	71.90	26.32	ND	36.61	ND

La AEI 01.06, cuyo indicador “Porcentaje de avance de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión pública en la Universidad”. El indicador medirá el nivel de efectividad en la implementación del infraestructura y equipamiento para contribuir con la mejora del servicio académico y de apoyo a la formación profesional y la investigación en la universidad.





**AEI.01.07 SERVICIOS DE BIENESTAR Y APOYO ACADÉMICO
ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO**

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de estudiantes de los últimos tres años satisfechos con los servicios de bienestar y apoyo académico.	52.98	52.98	ND	100	ND

La AEI 01.07, cuyo indicador "Porcentaje de estudiantes matriculados de los tres últimos años satisfechos con los servicios de bienestar y apoyo académico promovidos por la Universidad", que mide la eficacia de la universidad, en la entrega de sus servicios de bienestar y apoyo académico, aun no presenta avance de ejecución.

**AEI.02.01 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA
IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS**

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos de investigación formativa, organizados por carreras profesionales	2	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.02.01	Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas	20	0	ND	0	ND

La AEI 02.01, cuenta con dos indicadores "Número de eventos de investigación formativa, por carreras profesionales relacionadas, para estudiantes universitarios", al primer semestre no se han obtenido resultados; sin embargo, en el primer semestre tienen aprobado la Resolución Rectoral N°12886-2024-UNJBG (aprobación del programa de capacitación en la investigación científica dirigida a los estudiantes), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, con la finalidad de cumplir con los resultados, la estrategia es realizar difusión hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades. El segundo indicador "Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas", en el primer semestre no se han realizado la evaluación de proyectos, sin embargo, para realizar la evaluación, cuentan con la Resolución Rectoral N° 13105 (aprueba las Bases para el otorgamiento de subvenciones de tesis para optar el título profesional





2024), por lo que el Instituto de Investigación – ININ, realizará la evaluación de proyectos de investigación para el segundo semestre.

AEI.02.02 PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.02	Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados	3	0	ND	0	ND

La AEI 2.2, cuenta con un indicador “Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados”, al primer semestre no se han obtenido resultados; sin embargo, previa a la capacitación se ha realizado el curso taller “Capacitación en proyectos de investigación financiados con fondos del canon sobre canon y regalías mineras”, mismo que fue aprobado con Resolución Vicerrectoral N°017-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre que optará el Instituto de Investigación - ININ, es elaborar un Plan de trabajo considerando el horario y fecha en la que un mayor porcentaje de docentes de la UNJBG puedan participar en la capacitación en investigación.

AEI.02.03 PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.03	Número de emprendimientos estudiantiles implementados	15	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.02.03	Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores	20	0	ND	0	ND



La AEI 2.3, cuenta con dos indicadores “Número de emprendimientos formulados por los estudiantes universitarios” al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PRE INCUBACION DE EMPRESAS PARA ESTUDIANTES DE PRE GRADO DE LA UNJBG inmerso en la R.R. N° 13056-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre es solicitar una



mayor ampliación en el presupuesto, un seguimiento riguroso al trámite y “Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores”, al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA CERTIFICACION DE MENTORES PARA DOCENTES DE PREGRADO DE LA UNJBG, inmerso en la R.R. N° 13178-2024-UNJBG, la estrategia es comprometer a los docentes para que sigan el programa y luego contribuir con los objetivos de la Dirección de Incubadora de Empresas - DIEM.

AEI.02.04 PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.04	Número de documentos de propiedad intelectual obtenidas con titularidad de la universidad a nivel nacional e internacional	1	2	ND	100	ND
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas	60	0	ND	0	ND

La AEI 02.04 cuenta con dos indicadores “Número de licencias y /o patentes obtenidas con titularidad de la universidad” tiene dos (02) Número de licencias y /o patentes obtenidas ante INDECOPI con titularidad de la universidad. El segundo indicador “Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas”, al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, como medida correctiva la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica plantea modificar el nombre del indicador.

AEI.03.01 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA UNJBG

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados y/o vigentes	75	50	ND	66.67	ND





La AEI 03.01, con el indicador número de instrumentos de gestión actualizados y/o vigentes en Beneficio de la UNJBG, que refiere la cantidad de instrumentos que han sido actualizados y que son necesarios debido a la constante actualización de la normatividad.

AEI.03.02 SISTEMAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS, PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos	60	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.03.02	Número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional	4	3	ND	75	ND

La AEI 03.02 con los indicadores porcentaje de sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos y número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional. Aquí los indicadores miden que sistemas se implementaron o falta implementar, para optimizar los sistemas que son de uso administrativo para brindar un adecuado servicio a la comunidad Basadrina y público en general.

AEI.03.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas	50	0	ND	0	ND

La AEI 03.03 y su indicador Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de personas, aquí hay que incidir que no se ha dado la debida importancia, puesto que el Área encargada de realizar capacitaciones en el PDP es la Unidad de Recursos Humanos.





AEI.04.01 PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de implementación del programa de medio ambiente sostenible	50	0	ND	0	ND

En cuanto al AEI 04.01 y su indicador Porcentaje de implementación del programa de medio ambiente sostenible, no se tiene registro de avance de la AO EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL COMITE DE CAMBIO CLIMÁTICO, que tiene que ver con temas de la variación global del clima de la Tierra. Por causas naturales y a la acción del hombre y se produce sobre todos los parámetros climáticos: temperatura, precipitaciones, nubosidad, etc

AEI.04.02 PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.02	Número de eventos de proyección social y extensión universitaria ejecutados por las escuelas profesionales	34	21	ND	61.76	ND

En la presente AEI 04.02 con su indicador Número de eventos de proyección social y extensión universitaria ejecutados por las escuelas profesionales, la UNJBG desarrollo distintos eventos relacionados a la proyección social y extensión las cuales fueron ejecutadas por las diferentes escuelas de nuestra universidad.





AEI.04.03 PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y ESCUELAS PROFESIONALES

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.03	Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular	25	0	ND	0	ND

La AEI 04.03 y su indicador Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular, no presenta información sin embargo se viene preparando documentación para el requerimiento de información a las escuelas sobre la implementación de RSU en sus sílabos / currículos de las escuelas profesionales.

AEI.04.04 PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados	60	0	ND	0	ND

En la AEI 04.04 en su indicador Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados, acción que no presenta información para el presente semestre, de la misma forma se viene preparando documentación de requerimiento al ININ para recabar información sobre investigaciones implementadas con RSU.

AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres	50	0	ND	0	ND





La AEI 05.01 se centra en preparar a la universidad para enfrentar emergencias mediante el desarrollo de un plan de contingencia que abarca la identificación de riesgos potenciales, la elaboración de protocolos de respuesta rápida y la coordinación con autoridades locales y servicios de emergencia. El indicador para esta acción es el porcentaje de implementación del plan, que mide cuánto se ha avanzado en la preparación y las medidas preventivas para reducir el impacto de posibles desastres en la universidad. Por su parte, el Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos y Desastres es el encargado de alimentar directamente al OEI. 5

AEI.05.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO CAPACIDADES EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE FORMA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

Código	AEI / Indicador	LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.05.02	Número de eventos de promoción y difusión de la gestión del riesgo ejecutados	2	1	ND	50	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

La acción estratégica de implementar un programa de fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo de desastres (AEI 05.02) se enfoca en capacitar de forma continua a estudiantes, docentes y personal en prácticas de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. El programa incluye foros, talleres, seminarios y actividades informativas para promover una cultura de seguridad. El indicador principal es el número de eventos realizados para promover y difundir la gestión del riesgo, reflejando el esfuerzo de la universidad por preparar a su comunidad ante posibles desastres y situaciones de riesgo.

Con respecto a la implementación de las AEI de OEI 05, los dos indicadores han obtenido un valor semaforizado en rojo menor al 75%, teniendo en cuenta que el OEI 05 mide número de miembros de la comunidad universitaria capacitados y certificados en temas de Gestión de Riesgo y Desastres, se puede observar que una actividad clave para el desarrollo es la ejecución de eventos de promoción y difusión de la Gestión de Riesgo y Desastres para la comunidad universitaria.





3.2. Proceso de implementación de las AEI

Según el alcance de la evaluación, se describe los avances de cada AEI priorizada y explicación de sus principales factores que influyen en el desarrollo de las mismas.

A continuación, se muestra el monto asignado aproximados a cada Acción Estratégica Institucional y el número de actividades operativas y/o inversiones asociadas a cada acción estratégica.

Tabla 2. Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

AR	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS		
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	30	8,643.94
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PEDAGÓGICAS DE FORMA PERMANENTE PARA LOS DOCENTES	103	2,203,765.50
AEI.01.03	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	4	43,120.81
AEI.01.04	PROGRAMA DE ACCESO, DIFUSIÓN Y USO DE LOS SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4	38,661.20
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	23,861.13
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	185	24,055,761.79
AEI.01.07	SERVICIOS DE BIENESTAR Y APOYO ACADÉMICO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	223	32,208,891.46
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA		
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	14	45,380.90
AEI.02.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	54	3,087,183.05
AEI.02.03	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	10,678.52
AEI.02.04	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL	2	68,266.18
OEI.03	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.03.01	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA UNJBG	1	0
AEI.03.02	SISTEMAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS, PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	83	3,269,308.81
AEI.03.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG	1	0
OEI.04	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.04.01	PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE PARA LA COMUNIDAD	1	3,340.00
AEI.04.02	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	57	2,039,775.13
AEI.04.03	PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y ESCUELAS PROFESIONALES	31	19,461.51
AEI.04.04	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	6	585.00
OEI.05	PROMOVER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.05.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	1	10,692
AEI.05.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE FORMA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	0
	TOTAL	806	67,137,376.53

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.





Se presenta los siguientes sub ítems para su análisis según corresponda la delimitación y alcance de la evaluación semestral.

✓ **Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas.**¹

Evaluación del desempeño las AO e inversiones clave y su relación con los resultados deseados de las AEI.

El POI de la UNJBG tiene un total se tiene 806 actividades operativas y/o inversiones para la implementación de las 20 acciones estratégicas institucionales, en la tabla anterior se puede analizar lo siguiente:

AEI. 01.01. Programas Curriculares actualizados en los 30 programas académicos. Se ha aprobado el Plan de Actividades para la revisión y actualización del currículo de las carreras profesionales de la UNJBG, con RCU N° 19970-2023-UNJBG, del 16 de agosto 2023. Por lo que el POI de cada una de las Escuelas profesionales la registra la REVISION Y ACTUALIZACION DE LOS CURRICULOS DE ESTUDIO, en este primer semestre se cumple con la revisión, no obstante, el producto son los currículos actualizados. Presenta "0" ejecución de avance. Esta actividad la lidera el Vicerrectorado Académico. Según dispositivo de SUNEDU, concluye que se debe incorporar dentro de la malla curricular el curso de trabajo de investigación; por lo que en el mes de marzo se acordó implementarlo en los currículos del segundo semestre, con un valor de dos créditos. Sin embargo, se están realizando acciones en el sentido de que cada escuela profesional está alistando la propuesta de sumilla del nuevo curso.

AEI. 01.02. Docentes capacitados. La lidera el Vicerrectorado Académico, que ha implementado el Plan de Capacitación Docente en Currículo en el mes de junio 2024. En cuanto al Porcentaje de docentes fortalecidos, se ha logrado al 100% la meta programada, 326 docentes han sido capacitados, sobrepasando la meta. El Plan de capacitación de docentes en su especialidad cuenta con aprobación para su ejecución los meses de agosto y septiembre, vinculándose con el POI a través de la AO: AOI00010900065 - CBCV.3.42.2 - 000 - CAPACITACION DOCENTE., misma que esta articulada con una condición básica de calidad, y contando con medio de verificación. Entre las limitantes se ha identificado que, debido al calendario académico (inicio en abril y culmina en agosto);

AEI. 01.03. Carreras profesionales acreditadas, esta acción la lidera la oficina de Gestión de la Calidad. Se identifica como una acción estratégica crítica, y como consecuencia de ello, peligró el nivel de implementación anual. Vinculación con las AOI00010900646 - IMPLEMENTACION DE LA



1/ Según disponibilidad de información, se puede realizar el análisis en función a los productos que concretizan la AEI priorizada.



UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

ACREDITACION DE LAS CARRERAS PROFESIONALES. Al primer semestre que señala limitantes en su ejecución debido a cambios en la normativa y procedimientos de SINEACE, así como la falta de recursos económicos para poder implementar acciones, entre otros, lo cual será evaluado para la reprogramación de metas físicas o modificación del PEI. Otra limitante es el cambio constante de miembros del comité del CICEA en las escuelas, sugiriendo su permanencia de por lo menos 03 años; así como contratación de evaluadores externos para el proceso de acreditación.

AEI. 01.04. Estudiantes que utilizan los servicios bibliográficos virtuales estudiantes que regularmente realizan las consultas a través de los sistemas, donde un estudiante puede tener registrado de una a más consultas en el año académico. La A.O. vinculante en el Plan Operativo e implementada en este ejercicio es la AOI00010900804 ATENCION SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS VIRTUALES La tasa obtenida es de 2.437 que corresponde a 21975 estudiantes que hicieron uso del servicio de la población de 9015 matriculados en el primer semestre 2024.

AEI. 01.05. Estudiantes, docentes y administrativos que participan de la movilidad nacional e internacional. En el primer semestre son 09 estudiantes, y 03 docentes/administrativos teniendo limitantes como presupuesto. Se vincula al POI con la AOI00010900018 EJECUCION DE PROGRAMAS DE MOVILIDAD ACADEMICA – ESTUDIANTE y AOI00010900955 EJECUCION DE PROGRAMAS DE MOVILIDAD ACADEMICA - DOCENTE/ADMINISTRATIVO. Obteniendo como resultado tasas de 1.11 en estudiantes y 4.33 en docentes y administrativos. Dentro de las limitantes, señalan factores en materia presupuestal y como medidas correctivas coordinaciones permanentes con los pares de CRISCOS y RPU.

Brindar la cobertura presupuestal, haciendo uso de las 07 redes universitarias existentes y no solo de 01 red.

AEI.01.06. Proyectos de inversión y planes de mantenimiento ejecutados, mismos que al primer semestre tiene un avance del 26.32%, podemos considerar también como una AEI crítica, puesto que vemos ralentizada la ejecución de avance de proyectos y planes que son financiados con canon. Este indicador esta a cargo de la Unidad Ejecutora de Inversiones quien establece limitaciones tales como factores internos de carácter administrativo en los procesos técnicos de las contrataciones de bienes y servicios y obras. Se procedió a la reprogramación de las metas físicas para el segundo semestre 2024. Entre los proyectos más relevantes tenemos:

- Mejoramiento del servicio académico de la E.P. de Ingeniería Civil
- Mejoramiento del servicio académico de la E.P. de Derecho y Ciencias Políticas
- Mejoramiento del servicio académico de la E.P. de Ingeniería en Informática y Sistemas.





En cuanto a las medidas correctivas se ejecutarán coordinaciones periódicas de la jefatura de la Unidad Ejecutora de Inversiones con los coordinadores de los proyectos de inversión e inversiones en IOARR con participación de las instancias superiores.

AEI. 01.07. Estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar y apoyo académico, se evidencia a través de una encuesta que será implementada por el Vicerrectorado Académico. Dentro de estas actividades se consideran los servicios de transporte, biblioteca, laboratorios, comedor, salud, deporte, entre otros. Esta programada a realizarse en el segundo semestre. La encuesta será implementada por el Vicerrectorado Académico en coordinación con los funcionarios responsables de brindar los servicios complementarios. Vicerrectorado Académico está coordinando la aplicación oportuna del instrumento en este periodo

La AEI 02.01, cuenta con dos indicadores "Número de eventos de investigación formativa, por carreras profesionales relacionadas, para estudiantes universitarios" y "Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas" en ambos indicadores al primer semestre no se ha obtenido resultados, sin embargo, cuentan con resoluciones de aprobación, con la finalidad de ejecutar ambos indicadores en el segundo semestre. Con respecto al producto de los eventos de investigación formativa, los estudiantes del pregrado tienen las capacidades para formula sus proyectos de investigación y/o tesis del pregrado, por lo que el indicador mide la cantidad de investigaciones evaluadas o sustentadas por año. El Instituto de Investigación para el segundo semestre mejorará la difusión de los concursos hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades de la UNJBG.

En cuanto al indicador de la AEI 02.02 "Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados", el resultado obtenido es cero, debido a que está programado para el segundo semestre, los docentes suelen tener horarios muy ocupados debido a sus responsabilidades educativas y administrativas, motivo por el cual el instituto de Investigación elaborará un Plan de Trabajo considerando el horario y fecha en la que un mayor porcentaje de docentes de la UJNBG, pueda participar en la capacitación en investigación. Con respecto al producto, Docentes capacitados en Investigación. El Indicador nos permite conocer la población docente que va siendo capacitada en diversos contenidos en investigación, a fin de cubrir brechas y actualizar sus conocimientos en investigación científica.

Sobre los indicadores "Número de emprendimientos formulados por los estudiantes universitarios" y "Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores";

La AEI 02.03. Docentes certificados como mentores. El Indicador mide las intervenciones de la universidad para capacitar y formar a docentes mentores de equipos de estudiantes, a fin de que estos formulen emprendimientos promovidos por la Dirección de Incubadora de Empresas





UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

y formulados por los estudiantes universitarios de las diversas especialidades, a nivel de iniciativas de creación de micro y pequeñas empresas de propiedad de los estudiantes; a cargo de la Dirección de Incubadora de Empresas - DIEM, se ha aprobado en el primer semestre la Resolución Rectoral N° 13056-2024-UN/JBG (conteniendo el Programa de Capacitación de pre incubación de Empresas para estudiantes de pregrado de la UNJBG) y la Resolución Rectoral N° 13178-2024-UNJBG (conteniendo el programa de Capacitación para la Certificación de Mentores para Docentes de Pregrado de la UNJBG) ambos indicadores la DIEM ejecutará en el Segundo Semestre.

En cuanto a los indicadores de la AEI 02.04 "Número de licencias y /o patentes obtenidas con titularidad de la universidad" cumplió al 100% y con respecto al indicador "Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas". La dependencia responsable del cumplimiento de este producto es la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica - DITT, que está solicitando la modificación del PEI 2023-2027, a efectos de replantear la modificación de denominación del último indicador. El indicador permite medir los resultados de la investigación y su transferencia, Durante el primer semestre, se registró dos derechos de autor por programas de ordenador (software), asimismo contamos con una patente en nuestra institución.

Derechos de Autor: Plataforma web de seguimiento y monitoreo de proyectos I + D + i + e (semopidie) y Plataforma web de gestión de I + D + i + e (gestionidie)

Patentes: Proceso de extracción de biocompuestos a partir del residuo agroindustrial fraccionado de granada.

AEI. 03.01 Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la UNJBG, han sido actualizados, el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) aprobado con Resolución Rectoral N°12674-2024-UNJBG, El Texto Único de Procedimientos administrativos (TUPA) en su procedimiento Titulación profesional, y el Manual de clasificador de Cargos modificado (MCC) aprobado con resolución rectoral N°12893-2024-UNJBG, con lo que se verifica el cumplimiento de las metas establecidas observando un avance de 66.67% en el I semestre.

El POI y la AOI00010900001 – FORMULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN se vinculan, durante el Primer semestre y alcanzaron una meta del 75%.

AEI. 03.02 Sistemas de Gestión Implementados con enfoque de procesos para la gestión institucional. El indicador del porcentaje de sistemas implementados. Siendo prioridad "1" Los sistemas de gestión implementados con enfoque de procesos para la gestión institucional y las unidades operativas responsables. Número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional.





El indicador con respecto al número de mejoras tecnológicas implementadas para la gestión institucional AOI00010900056 - FORMULACION DE LA ESTADISTICA INSTITUCIONALAEI.03.03 Programa de fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo de la UNJBG. Alcanza una meta del 100%.

AEI. 03.03 Programa de fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo de la UNJBG. Con Resolución Rectoral N°13392-2024-UNJBG, aprueba el Plan de desarrollo de las personas UNJBG 2024, presentado por la Unidad de Recursos Humanos, cuyo alcance de servidores a beneficiarse es de 215 y el monto total inversión es de S/ 29 165.00.

CBCI .6.8.2 EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP, vinculada a una condición básica de calidad, no logro ejecutarse durante el primer semestre. El POI y la AOI00010900751 - EJECUCION DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP se vinculan, y durante el primer semestre la meta es de "0".

AEI 04.01 con su indicador Porcentaje de implementación del programa de medio ambiente sostenible y su AOI00010900007 EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL COMITE DE CAMBIO CLIMÁTICO, no se evidencia ejecución, se realizara las coordinación para que se cumpla logro de metas.

AEI 04.02 con su indicador Número de eventos de proyección social y extensión universitaria ejecutados por las escuelas profesionales, en el I semestre llego al 61.76% de avance, la UNJBG desarrollo distintos eventos relacionados a la proyección social y extensión las cuales fueron ejecutadas por las diferentes escuelas de nuestra universidad,

AEI.04.03 indicador Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular, no se evidencia registro para alcanzar las metas por medio de DRSU se remitirá documento a las escuelas profesiones en las cuales implementaron RSU en su currículo.

AEI.04.04 en su indicador Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados, no se evidencia registro para alcanzar esta meta por medio de DRSU se requerirá información al ININ, para que informe las investigaciones con enfoque de RSU.

AEI.05.01 tiene un (01) único indicador, lo ejecutado en el año 2024 es 0 %, lo que quiere decir, que no se ha avanzado en la implementación de un plan de gestión interna del riesgo de desastres para la comunidad universitaria, por lo que se espera que ejecute parte de la implementación de dicho plan.

AEI.05.02 tiene un (01) único indicador, lo ejecutado en el primer semestre 2024 es uno (1), lo que indica que ha ejecutado 1 de 2 evento de promoción y difusión de la Gestión de Riesgo. Específicamente este único evento es un seminario, AOI00010900759 FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGO Y DESASTRES que cabe mencionar, no tuvo afectación presupuestal.





✓ **Análisis de las AEI críticas.**

En la presente vamos a detallar aquellas AEI que siendo priorizadas anteriormente y que ahora se priorizan en mayor importancia debido a que no han alcanzado un óptimo avance en sus indicadores, requieren atención inmediata las cuales podemos observar las siguientes AEI:

AEI. 01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS, Presenta "0" ejecución de avance. Esta actividad la lidera el Vicerrectorado Académico. Según dispositivo de SUNEDU, concluye que se debe incorporar dentro de la malla curricular el curso de trabajo de investigación; por lo que en el mes de marzo se acordó implementarlo en los currículos del segundo semestre, con un valor de dos créditos. Sin embargo, se están realizando acciones en el sentido de que cada escuela profesional está alistando la propuesta de sumilla del nuevo curso, por el cual se debe dar una inmediata atención.

AEI.01.03: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS; se alerta principalmente debido a que la A.O: IMPLEMENTACION DE LA ACREDITACIÓN DE LAS CARRERAS PROFESIONALES, está presentando limitantes en su ejecución; por lo que, según reporte de la Oficina de Gestión de la Calidad, se deben a cambios en la normativa y procedimientos de SINEACE, así como la falta de recursos económicos para poder implementar acciones, entre otros.

AEI.01.06: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA entre los centros de costo involucrados en el cumplimiento de esta actividad, se encuentra la unidad ejecutora de inversiones; que reporta que las limitantes se deben básicamente a factores internos de carácter administrativo en los procesos técnicos de las contrataciones de los bienes y servicios y obras.

AEI.02.01: PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS cuenta con dos indicadores "Número de eventos de investigación formativa, por carreras profesionales relacionadas, para estudiantes universitarios", al primer semestre tienen aprobado la R.R. N°12886-2024-UNJBG (aprobación del programa de capacitación en la investigación científica dirigida a los estudiantes), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, con la finalidad de cumplir con los resultados, la estrategia es realizar difusión hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades. El segundo indicador "Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas", en el primer semestre no se han realizado la evaluación de proyectos, sin embargo, para realizar la evaluación, cuentan con la R.R. N° 13105 (aprueba las Bases para el otorgamiento de subvenciones de tesis para optar el título profesional 2024), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, realizará la evaluación de proyectos de investigación para el segundo semestre.





UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

AEI. 02.02, PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS con indicador “Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados”, realizado el curso taller “Capacitación en proyectos de investigación financiados con fondos del canon sobre canon y regalías mineras”, mismo que fue aprobado con Resolución Vicerrectoral N°017-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre que optará el Instituto de Investigación - ININ, es elaborar un Plan de trabajo considerando el horario y fecha en la que un mayor porcentaje de docentes de la UNJBG puedan participar en la capacitación en investigación.

AEI.02.03, PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA dos indicadores “Número de emprendimientos formulados por los estudiantes universitarios” se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PRE INCUBACION DE EMPRESAS PARA ESTUDIANTES DE PRE GRADO DE LA UNJBG inmerso en la R.R. N° 13056-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre es solicitar una mayor ampliación en el presupuesto, un seguimiento riguroso al trámite y “Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores”, se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA CERTIFICACION DE MENTORES PARA DOCENTES DE PREGRADO DE LA UNJBG, inmerso en la R.R. N° 13178-2024-UNJBG, la estrategia es comprometer a los docentes para que sigan el programa y luego contribuir con los objetivos de la Dirección de Incubadora de Empresas - DIEM.

AEI.02.04, PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL “Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas” el indicador permite medir el porcentaje de creaciones de propiedad intelectual trasferidas, al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, como medida correctiva la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica plantea modificar el nombre del indicador. En la cual la UPM tendrá que precisar el pedido.

AEI.03.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG, con el indicador Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas, la Unidad de Recursos Humanos ejecutara un programa de capacitación a los servidores de la entidad aumentando las capacidades en diferentes temas de la gestión pública, en el cual debe asegurar ese propósito en el semestre II – 2024.



AEI.04.03 PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y



UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

ESCUELAS PROFESIONALES en su indicador Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular, para alcanzar las metas por medio de DRSU se remitirá documento a las escuelas profesiones en las cuales implementaron RSU en sus curriculas, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.

AEI.04.04 PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD en su indicador Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados, para alcanzar esta meta por medio de DRSU se requerirá información al ININ, para que informe las investigaciones con enfoque de RSU, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.

AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres. El Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos y Desastres deberá ejecutar sus actividades y coordinaciones de su público objetivo gestión de riesgos y desastres, el cual se debe de realizar el seguimiento por parte de UPM.

✓ **Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.**

Este ejercicio, posterior al reporte de seguimiento, la Unidad de Planeamiento y Modernización ha generado alertas y recomendaciones a efectos de que las áreas responsables del cumplimiento de metas formulen medidas correctivas para efectos en la mejora de la implementación de las AEI.

Este trabajo se logrará únicamente cuando el centro de costo, en cumplimiento de la normativa interna de la institución, ELABORE SU PLAN ANUAL de manera oportuna y consistenciado con el PIA; así como es necesaria la interacción permanente de los centros de costo, logrando metas y sustentando las mismas con las evidencias correspondientes.





4. Conclusiones

Vamos a detallar y resaltando sintéticamente los principales resultados alcanzados y hallazgos clave siendo los siguientes:

- AEI. 1.2 Docentes capacitados. La lidera el VIAC, que ha implementado el Plan de Capacitación Docente en Currículo en el mes de junio 2024. En cuanto al Porcentaje de docentes fortalecidos, se ha logrado al 100% la meta programada, 326 docentes han sido capacitados, sobrepasando la meta. El Plan de capacitación de docentes en su especialidad cuenta con aprobación para su ejecución los meses de agosto y septiembre.
- AEI. 1.4 Estudiantes que utilizan los servicios bibliográficos virtuales estudiantes que regularmente realizan las consultas a través de los sistemas, donde un estudiante puede tener registrado de una a más consultas en el año académico. La A.O. ATENCION SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS VIRTUALES La tasa obtenida es de 2.437 que corresponde a 21975 estudiantes que hicieron uso del servicio de la población de 9015 matriculados en el primer semestre 2024.
- AEI. 1.5 Estudiantes, docentes y administrativos que participan de la movilidad nacional e internacional: Brindar la cobertura presupuestal, haciendo uso de las 07 redes universitarias existentes y no solo de 01 red.
- AEI. 01.07. Estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar y apoyo académico, se evidenciará a través de una encuesta que será implementada por el Vicerrectorado Académico, consideran los servicios de transporte, biblioteca, laboratorios, comedor, salud, deporte, entre otros. Está programada a realizarse en el segundo semestre. La encuesta será implementada por el Vicerrectorado Académico en coordinación con los funcionarios responsables de brindar los servicios complementarios.
- AEI 02.04 "Número de licencias y /o patentes obtenidas con titularidad de la universidad" cumplió al 100%.
- AEI. 03.01 Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la UNJBG, han sido actualizados documentos, con lo que se verifica el cumplimiento de las metas establecidas observando un avance de 66.67% en el I semestre.
- AEI 04.02 con su indicador Número de eventos de proyección social y extensión universitaria ejecutados por las escuelas profesionales, la UNJBG desarrollo distintos eventos relacionados a la proyección social y extensión las cuales fueron ejecutadas por las diferentes escuelas de nuestra universidad, en el I semestre llego al 61.76% de avance.
- La acción estratégica de implementar un programa de fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo de desastres (AEI 05.02) se enfoca en capacitar de forma continua a estudiantes, docentes y personal en prácticas de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. El programa incluye foros, talleres, seminarios y actividades informativas para promover una cultura de seguridad. El indicador principal es el número de eventos realizados para promover y difundir la gestión del riesgo, reflejando el esfuerzo de la universidad por preparar a su comunidad ante posibles desastres y situaciones de riesgo, en el cual en el I semestre llego al 50% de avance.





5. Recomendaciones

A fin de garantizar el cumplimiento anual de las AEI. Detallaremos las recomendaciones que son el reflejo principalmente lo encontrado en la sección 3 del informe, ya que esto servirá de insumo para la matriz de compromisos y son las siguientes:

AEI. 01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS, Esta actividad la lidera el Vicerrectorado Académico. Según dispositivo de SUNEDU, concluye que se debe incorporar dentro de la malla curricular el curso de trabajo de investigación; por lo que en el mes de marzo se acordó implementarlo en los currículos del segundo semestre, con un valor de dos créditos. Sin embargo, se están realizando acciones en el sentido de que cada escuela profesional está alistando la propuesta de sumilla del nuevo curso, por el cual se debe dar una inmediata atención.

AEI.01.03: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS; Se identifica como una acción estratégica crítica, y como consecuencia de ello, peligró el nivel de implementación anual. Vinculación con las AOI00010900646 - IMPLEMENTACION DE LA ACREDITACION DE LAS CARRERAS PROFESIONALES. Al primer semestre que señala limitantes en su ejecución debido a cambios en la normativa y procedimientos de SINEACE, así como la falta de recursos económicos para poder implementar acciones, entre otros, lo cual será evaluado para la reprogramación de metas físicas o modificación del PEI. Otra limitante es el cambio constante de miembros del comité del CICEA en las escuelas, sugiriendo su permanencia de por lo menos 03 años; así como contratación de evaluadores externos para el proceso de acreditación.

AEI.01.06: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA entre los centros de costo involucrados en el cumplimiento de esta actividad, se encuentra la unidad ejecutora de inversiones; que reporta que las limitantes se deben básicamente a factores internos de carácter administrativo en los procesos técnicos de las contrataciones de los bienes y servicios y obras.

AEI.02.01: PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS cuenta con dos indicadores "Número de eventos de investigación formativa, por carreras profesionales relacionadas, para estudiantes universitarios", al primer semestre tienen aprobado la R.R. N°12886-2024-UNJBG (aprobación del programa de capacitación en la investigación científica dirigida a los estudiantes), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, con la finalidad de cumplir con los resultados, la estrategia es realizar difusión hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades. El segundo indicador "Número de proyectos de investigación del pregrado evaluadas", en el primer semestre no se han realizado la evaluación de proyectos, sin embargo, para realizar la evaluación, cuentan con la R.R. N° 13105 (aprueba las Bases para el otorgamiento de subvenciones de tesis para optar el título profesional 2024), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, realizará la evaluación de proyectos de investigación para el segundo semestre.





AEI. 02.02, PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS con indicador “Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados”, realizado el curso taller “Capacitación en proyectos de investigación financiados con fondos del canon sobre canon y regalías mineras”, mismo que fue aprobado con Resolución Vicerrectoral N°017-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre que optará el Instituto de Investigación - ININ, es elaborar un Plan de trabajo considerando el horario y fecha en la que un mayor porcentaje de docentes de la UNJBG puedan participar en la capacitación en investigación.

AEI.02.03, PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA dos indicadores “Número de emprendimientos formulados por los estudiantes universitarios” se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PRE INCUBACION DE EMPRESAS PARA ESTUDIANTES DE PRE GRADO DE LA UNJBG inmerso en la R.R. N° 13056-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre es solicitar una mayor ampliación en el presupuesto, un seguimiento riguroso para efectivizar el programa de capacitación y “Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores”, se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA CERTIFICACION DE MENTORES PARA DOCENTES DE PREGRADO DE LA UNJBG, inmerso en la R.R. N° 13178-2024-UNJBG, la estrategia es comprometer a los docentes para que sigan el programa y luego contribuir con los objetivos de la Dirección de Incubadora de Empresas - DIEM.

AEI.02.04, PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL “Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas” el indicador permite medir el porcentaje de creaciones de propiedad intelectual trasferidas, al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, como medida correctiva la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica plantea modificar el nombre del indicador. En la cual la UPM tendrá que precisar el pedido.

AEI.03.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG, con el indicador Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas, la Unidad de Recursos Humanos ejecutara un programa de capacitación a los servidores de la entidad aumentando las capacidades en diferentes temas de la gestión pública, en el cual debe asegurar ese propósito en el semestre II – 2024.

AEI.04.03 PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y ESCUELAS PROFESIONALES en su indicador Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular, para alcanzar las metas por medio de DRSU se remitirá documento a las escuelas profesiones en las cuales implementaron RSU en sus curriculas, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.





UNIVERSIDAD NACIONAL
**JORGE BASADRE
GROHMANN**

AEI.04.04 PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD en su indicador Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados, para alcanzar esta meta por medio de DRSU se requerirá información al ININ, para que informe las investigaciones con enfoque de RSU, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.

AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres. El Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos y Desastres deberá ejecutar sus actividades y coordinaciones de su público objetivo gestión de riesgos y desastres, el cual se debe de realizar el seguimiento por parte de UPM.

Se han efectuado las socializaciones a todos los centros de costo; las alertas y recomendaciones han sido remitidas al Titular del Pliego, así como Decanatos, Escuelas Profesionales, Direcciones, Oficinas y demás Unidades Orgánicas, quienes deberán formular las medidas correctivas necesarias para el cumplimiento de las metas institucionales al cierre del ejercicio 2024.

6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

<https://transparencia.unjbg.edu.pe/documentos/2024/transparencyportal/transparencyportalmanagementdocuments/3ee270d8-880e-4aa5-bf32-a63917b6ebad.pdf>

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

<https://transparencia.unjbg.edu.pe/documentos/2024/transparencyportal/transparencyportalmanagementdocuments/78ddc0b3-9443-4a84-aaeb-e60b66e6b6b9.pdf>



Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann
Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto
Unidad de Planeamiento y Modernización

MATRIZ DE COMPROMISOS

Política / Plan evaluado: Informe de Evaluación Institucional, Correspondiente al primer semestre del año 2024.

N°	Aspectos de mejora	Compromisos					Seguimiento	
		Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Operación	AEI. 01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS, Esta actividad la lidera el Vicerrectorado Académico. Según dispositivo de SUNEDU, concluye que se debe incorporar dentro de la malla curricular el curso de trabajo de investigación; por lo que en el mes de marzo se acordó implementarlo en los currículos del segundo semestre, con un valor de dos créditos. Sin embargo, se están realizando acciones en el sentido de que cada escuela profesional está alistando la propuesta de sumilla del nuevo curso, por el cual se debe dar una inmediata atención.	Debe incorporar dentro de la malla curricular el curso de trabajo de investigación	Currículo actualizado	VIAC	Dic - 2024	En proceso	
2	Producto	AEI.01.03: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS A FAVOR LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS; Se identifica como una acción estratégica crítica, y como consecuencia de ello, peligra el nivel de implementación anual. Vinculación con las AOI00010900646 - IMPLEMENTACION DE LA ACREDITACION DE LAS CARRERAS PROFESIONALES. Al primer semestre que señala limitantes en su ejecución debido a cambios en la normativa y procedimientos de SINEACE, así como la falta de recursos económicos para poder implementar acciones, entre otros, lo cual será evaluado para la reprogramación de metas físicas o modificación del PEI. Otra limitante es el cambio constante de miembros del comité del CICEA en las escuelas, sugiriendo su permanencia de por lo menos 03 años; así como contratación de evaluadores externos para el proceso de acreditación.	Evaluación para la reprogramación de metas físicas o modificación del PEI	Informe	OGC	Oct - 2024	En proceso	
3	Operación	AEI.01.06: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA entre los centros de costo involucrados en el cumplimiento de esta actividad, se encuentra la unidad ejecutora de inversiones; que reporta que las limitantes se deben básicamente a factores internos de carácter administrativo en los procesos técnicos de las contrataciones de los bienes y servicios y obras.	Fortalecimiento del equipo de trabajo a través de la contratación personal calificado.	Documento con relación de personal contratado.	UFI, UEI y UAB.	Mensual	En proceso	Personal calificado en la UFI, UEI y UAB



4	Operación	<p>AEI.02.01: PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS cuenta con dos indicadores "Número de eventos de investigación formativa, por carreras profesionales relacionadas, para estudiantes universitarios", al primer semestre tienen aprobado la R.R. N°12886-2024-UNJBG (aprobación del programa de capacitación en la investigación científica dirigida a los estudiantes), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, con la finalidad de cumplir con los resultados, la estrategia es realizar difusión hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades. El segundo indicador "Número de proyectos de investigación del pregrado evaluados", en el primer semestre no se han realizado la evaluación de proyectos, sin embargo, para realizar la evaluación, cuentan con la R.R. N° 13105 (aprueba las Bases para el otorgamiento de subvenciones de tesis para optar el título profesional 2024), por lo que el Instituto de Investigación - ININ, realizará la evaluación de proyectos de investigación para el segundo semestre.</p>	<p>Realizar difusión hacia las escuelas profesionales de las diferentes Facultades.</p> <p>Evaluación de proyectos de investigación</p>	<p>Eventos realizados (estudiantes)</p> <p>Proyectos de investigación del pregrado evaluados</p>	VIIN, ININ	Mensual	En proceso	<p>R.R. N°12886-2024-UNJBG (aprobación del programa de capacitación en la investigación científica dirigida a los estudiantes)</p> <p>R.R. N° 13105 (aprueba las Bases para el otorgamiento de subvenciones de tesis para optar el título profesional 2024)</p>
5	Operación	<p>AEI. 02.02, PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS con indicador "Número de eventos de capacitación en investigación para docentes universitarios realizados", realizado el curso taller "Capacitación en proyectos de investigación financiados con fondos del canon sobre canon y regalías mineras", mismo que fue aprobado con Resolución Vicerrectoral N°017-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre que optará el Instituto de Investigación - ININ, es elaborar un Plan de trabajo considerando el horario y fecha en la que un mayor porcentaje de docentes de la UNJBG puedan participar en la capacitación en investigación.</p>	<p>Plan de trabajo capacitación en investigación.</p>	<p>Relación de docentes de la UNJBG que participan en la capacitación en investigación.</p>	VIIN, ININ	Mensual	En proceso	
6	Operación	<p>AEI.02.03, PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA dos indicadores "Número de emprendimientos formulados por los estudiantes universitarios" se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PRE INCUBACION DE EMPRESAS PARA ESTUDIANTES DE PRE GRADO DE LA UNJBG inmerso en la R.R. N° 13056-2024-UNJBG, la estrategia para el segundo semestre es solicitar una mayor ampliación en el presupuesto, un seguimiento riguroso para efectivizar el programa de capacitación y "Número de docentes que aprueban el programa de capacitación para certificación de mentores", se realizó la convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA CERTIFICACION DE MENTORES PARA DOCENTES DE PREGRADO DE LA UNJBG, inmerso en la R.R. N° 13178-2024-UNJBG, la estrategia es comprometer a los docentes para que sigan el programa y luego contribuir con los objetivos de la Dirección de Incubadora de Empresas - DIEM.</p>	<p>Programa de capacitación</p> <p>Programa de capacitación</p>	<p>Eventos realizados (estudiantes)</p> <p>Eventos realizados (Docentes)</p>	VIIN, DITT	Mensual	En proceso	<p>Convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PRE INCUBACION DE EMPRESAS PARA ESTUDIANTES DE PRE GRADO DE LA UNJBG inmerso en la R.R. N° 13056-2024-UNJBG.</p> <p>Convocatoria y la aprobación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA CERTIFICACION DE MENTORES PARA DOCENTES DE PREGRADO DE LA UNJBG, inmerso en la R.R. N° 13178-2024-UNJBG</p>



7	Diseño	AEI.02.04, PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL "Porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas" el indicador permite medir el porcentaje de creaciones de propiedad intelectual transferidas, al primer semestre no se han obtenido resultados, sin embargo, como medida correctiva la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica plantea modificar el nombre del indicador. En la cual la UPM tendrá que precisar el pedido.	Analizar el diseño de la AEI, indicador y su articulación con las AO:	Reunión de trabajo	VIIN, DITT	Oct - 2024	En proceso	
8	Operación	AEI.03.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNJBG, con el indicador Porcentaje de trabajadores capacitados por el Plan de Desarrollo de Personas, la Unidad de Recursos Humanos ejecutara un programa de capacitación a los servidores de la entidad aumentando las capacidades en diferentes temas de la gestión pública, en el cual debe asegurar ese propósito en el semestre II – 2024.	Establecer el programa de capacitación a los servidores de la entidad.	Personas capacitadas	URH	Mensual	En proceso	
9	Operación	AEI.04.03 PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, A NIVEL FORMATIVO, IMPLEMENTADO PARA FACULTADES Y ESCUELAS PROFESIONALES en su indicador Número de programas académicos que implementan la RSU en su estructura curricular, para alcanzar las metas por medio de DRSU se remitirá documento a las escuelas profesiones en las cuales implementaron RSU en sus currículas, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.	Remitir documento a las escuelas profesiones en las cuales implementaron RSU en sus currículos	Escuelas profesiones que implementaron RSU en su currículo.	VIAC, DRSU, Facultades, Escuelas Profesionales	Mensual	En proceso	
10	Operación	AEI.04.04 PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE INVESTIGACIONES CON IMPACTO SOCIAL, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD en su indicador Porcentaje de investigaciones con enfoque de RSU evaluados, para alcanzar esta meta por medio de DRSU se requerirá información al ININ, para que informe las investigaciones con enfoque de RSU, en la cual se debe de dar mayor seguimiento y apoyo en paralelo con UPM a que impulse dicha información.	Remitir documento al ININ, para que informe el número de investigaciones con enfoque de RSU.	Investigaciones con enfoque de RSU	VIAC, DRSU, Facultades, Escuelas Profesionales	Mensual	En proceso	
11	Operación	AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD Porcentaje de implementación del plan de gestión interna del riesgo de desastres. El Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos y Desastres deberá ejecutar sus actividades y coordinaciones de su público objetivo gestión de riesgos y desastres, el cual se debe de realizar el seguimiento por parte de UPM.	Coordinación con para el cumplimiento de AO.	Seguimiento POI	Comité de Gestión de Riesgos	Mensual	En proceso	

